

REFLECT

KURT MAYER / NACHHALTIGE ORGANISATIONSBERATUNG

REFLECT e.U.
Nachhaltige Organisationsberatung
Mag. Kurt Mayer MSc
Radetzkystraße 6/18, 1030 Wien
Mobile +43 (0) 664 545 01 90
E-Mail: kurt.mayer@reflect.at
Web: www.reflect.at



Curriculum Vitae

Kurzbiographie

Ich bin seit Mitte der 1990er Jahre als **Berater, Trainer** und **Sozialwissenschaftler** im Spannungsfeld von Lernen, Entwicklung und Führung von Organisationen tätig: In der Wirtschaft, im Non-Profit Sektor und im Feld der Politik.

Mich fasziniert es, Systeme und Personen in ihrem Lernen und in ihrer Entwicklung zu unterstützen: durch maßgeschneiderte **Lern- und Veränderungsprozesse** abgestimmt mit den jeweils aktuellen Bedürfnissen meiner Kundinnen und Kunden.

Im Bereich des Lernens von **Personen und Organisationen** kann ich auf eine langjährige Beratungs-, Lehr- und Forschungstätigkeit zurückblicken.

Der Fokus und das Interesse liegen dabei an der wirksamen **Kopplung** des Lernens von Personen – insbesondere von Führungskräften – mit der Entwicklung von Organisationen.

*Wie können Lernen und Entwicklung **nachhaltig** in der Organisation verankert werden?*

Diese Frage treibt mich an.

Derzeitige berufliche Tätigkeit

Gründer und Geschäftsführer von **REFLECT e.U. – Nachhaltige Organisationsberatung** (seit 2011)

Als **Berater, Trainer und Coach** unterstütze ich Organisationen und Führungskräfte in der Entwicklung von Zielen und Strategien, in der Gestaltung und Umsetzung von Organisationsstrukturen, Geschäftsprozessen und Veränderungsvorhaben und in der Organisierung ihres Lernens und in der Entfaltung ihrer Potenziale.

Frühere berufliche Tätigkeiten

- **Freiberuflich tätig in Organisationsberatung und Coaching seit 2006**
 - Einzelberatung von Führungskräften
 - Beratung von Organisations- und Personalentwicklungsprozessen
 - Change Management, Strategisches Management, Projekt- und Prozessmanagement
- **Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Lehrender und Projektmanager** an der *M/O/T School of Management Organizational Development and Technology* und am *Institut für Organisationsentwicklung und Gruppendynamik* der **Universität Klagenfurt** (2008 bis 2011) mit folgenden Aufgabenfeldern und Schwerpunkten:
 - Mitwirkung an Beratungsprojekten im Bereich der Organisationsentwicklung
 - Projektmanagement der Entwicklung, Markteinführung und Umsetzung von postgradualen Lehrgängen zur Vermittlung von Organisations- und Führungskompetenzen;
 - Entwicklung von Programmen zur Inhouse-Führungskräfteentwicklung von Organisationen;
 - Forschungs-, Lehr- und Publikationstätigkeit in den Themenfeldern von Veränderungen von Organisationsformen und -dynamiken; Organisationsentwicklung, organisationales Lernen und lernende Organisation; Veränderungen im Leadership; Responsible Leadership;
- **Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Höhere Studien** mit Forschungsfokus auf Innovations- und Lernprozessen in Wirtschaftsunternehmen, im Public Sector und im Bereich der Politik; Forschung und Politikberatung an den Schnittstellen der Systeme von Arbeitsmarkt, Ausbildung und Innovation (1997 – 2007);
- **Interner Berater und Projektleiter der Grünen Wien und der Grünen Bundespartei:** Teamkoordination, Organisation und Koordination von Politikentwicklungsprojekten sowie interne Beratung in inhaltlichen und strategischen Fragen; Mitwirkung an der Konzeption und Steuerung von Programmen zur Förderung und Entwicklung des politischen Personals (2002 – 2007);
- Mitarbeit in zahlreichen Projekten und Initiativen der **Jugendsozialarbeit** vor allem im Umfeld der Stadt Wien, zB: Wiener Jugenderholung, Wiener Kinderfreunde, Verein Wiener Volksbildung (1991 – 1997).
Sozialpädagogischer Jugendbetreuer am achten erlebnispädagogischen Segeltörn der ARGE NOAH. Betreuung, Begleitung und Unterricht von Jugendlichen mit besonderen Bedürfnissen. Mitkonzeption und Umsetzung der 3monatigen Vorbereitungsphase, der 10monatigen Segelphase und der rund 1-jährigen Nachbetreuung der Jugendlichen (1995 – 1997).

Ausbildungsstationen

- **Doktoratsstudium der Organisationsentwicklung** an der Abteilung für Organisationsentwicklung und Gruppendynamik der IFF-Fakultät der Universität Klagenfurt (seit 2008).
- Postgraduales **Studium der Organisationsentwicklung** an der Abteilung für Organisationsentwicklung und Gruppendynamik der IFF-Fakultät der Universität Klagenfurt (Abschluss MSc in Organization Development im November 2007).
- Ausbildung zum **systemischen Coach** im Rahmen des Ausbildungsprogramms des ÖAGG (Österreichischer Arbeitskreis für Gruppendynamik und Gruppentherapie) (Abschluss 2005).
- Postgraduale **Ausbildung in Soziologie** am Institut für Höhere Studien (IHS) (1994-1997).
- **Studium der Politikwissenschaft** und einer Fächerkombination aus Publizistik und Kommunikationswissenschaft, 'Wirtschaftspolitik' und Neuerer Geschichte (Abschluss Mag.phil. 1995).

Ausgewählte Publikationen

- Mayer, Kurt (2013; in press), *Innovations in and of Organizations*, in: E. G. Carayannis (ed.), *Encyclopedia of Creativity, Invention, Innovation, and Entrepreneurship*. Springer Science and Business Media, LLC.
- Grossmann, Ralph, Mayer, Kurt & Prammer, Karl (Hg.), (2013), *Organisationsentwicklung konkret, Band 2. 11 Fallbeispiele für betriebliche Veränderungsprojekte*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- Grossmann, Ralph/ Scala, Klaus & Mayer, Kurt, (2012), *The IFF-M/O/T Master Program in Organization Development*, in: Adams, S.M. & Zanzi, A. (Eds.): *Preparing Better Consultants: The Role of Academia*, Charlotte NC: Information Age Publishing.
- Buono, Anthony F./ Grossmann, Ralph/ Lobnig, Hubert & Mayer, Kurt (Eds.), (2011), *The Changing Paradigm of Consulting. Adjusting to the Fast-Paced World*, Charlotte NC: Information Age Publishing.
- Mayer, Kurt, (2011), *Evaluierten-Steuern-Lernen: Schlussfolgerungen aus der Verwendung des Instruments der „Systemischen Organisationsevaluierung“ als Methode der Organisationsentwicklung*, in: Grossmann, R. & Mayer, K.: *Organisationsentwicklung konkret. 14 Fallbeispiele für betriebliche Veränderungsprojekte*, S.193-218, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Grossmann, Ralph & Mayer, Kurt (Hg.), (2011), *Organisationsentwicklung konkret. 14 Fallbeispiele für betriebliche Veränderungsprojekte*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften
- Mayer, Kurt (2010): *When Arts meet Management: New modes of interventions for Innovation and Leadership Learning?*, Paper der M/O/T Conference on Management Learning publiziert auf der Conference Website: <http://mot.ac.at/mot2010.aspx>
- Mayer, Kurt (2010): *Arts meet Management -- Forschungsreise in einen sich neu formierenden Interaktionskontext und seine Möglichkeitsräume*, Forschungsbericht im Rahmen eines Innovationsschecks; unveröffentlichte Publikation
- Mayer, Kurt, (2007), *Lernprozesse in der Politik am Beispiel der Etablierung des Fachhochschulsektors in Österreich*, in: ÖZP 3/ 2007, Wien
- Hajo, Holst/ Mayer, Kurt & Feigl-Heihs, Monika (2007), *Gewerkschaften und Atypische Beschäftigung in externen Callcentern – Segmentierte Organisationsarbeit und Überforderung der Betriebsräte*, in: Pernicka, S. & Aust A.: *Die Unorganisierten gewinnen. Gewerkschaftliche Rekrutierung und Interessenvertretung atypisch Beschäftigter – ein deutsch-österreichischer Vergleich*, Berlin: edition sigma.
- Aust, Andreas/ Pernicka, Susanne/ Holst, Hajo/ Mayer, Kurt & Adam, Georg, (2007), *Gesamtinterpretation und Schlussfolgerungen*, in: Pernicka, S. & Aust, A.: *Die Unorganisierten gewinnen. Gewerkschaftliche Rekrutierung und Interessenvertretung atypisch Beschäftigter – ein deutsch-österreichischer Vergleich*, Berlin: edition sigma.
- Mayer, Kurt (2003), *Running after the international trend: Keynesian power balances and the sustainable repulsion of the innovation paradigm in Austria*, in: P. Biegelbauer/ S. Borrás (eds.), *Innovation Policies in Europe and the US: The new agenda*. Aldershot: Ashgate
- Mayer, Kurt (2003), *Vocational Education and Training in Transition. From Fordism to a Learning Economy*, in: W.J. Nijhof, A. Heikkinen & L.Niewenhuys (eds.), *Conditions for flexible vocational education and training*. London: Kluwer Academic Publishers

Ausgewählte Vortragstätigkeit/ Internationale Konferenzen

2011/ 08/ 13

Grossmann, Ralph/ Thompson, Kenneth R./ Stoner, James A.F./ Fairfield, Kent/ Feyerherm, Ann/ Harmon, Joel/ Karl, Katherine/ Mayer, Kurt & Werner, Frank. M.: *Creating Values-Based Leadership for Global Sustainability – A teaching resources focused workshop for responsible leadership*, Professional Development Workshop auf dem Annual Meeting der Academy of Management in San Antonio/ Texas, 12-16 August 2011;

2011/ 08/ 13

Adams, Susan, M./ Zanzi, Alberto/ Bonnet, Marc/ Grossmann, Ralph/ Mayer, Kurt/ Lacey, Miriam Y. & Vermaak, Hans: *The Necessity of Life-Long Education for Consultants and Academia's Role*, Professional Development Workshop auf dem Annual Meeting der Academy of Management in San Antonio/ Texas, 12-16 August 2011;

2011/ 06/ 10

Adams, Susan, M./ Zanzi, Alberto/ Bonnet, Marc/ Grossmann, Ralph/ Mayer, Kurt/ Lacey, Miriam Y. & Vermaak, Hans: *Enhancing the Consultant's Skills and Identity through Life-Long Education*, Professional Development Workshop auf der 5th MCD Conference on Management Consulting, Amsterdam, 9-11 Juni 2011;

2011/ 06/ 09

Grossmann, Ralph & Mayer, Kurt: *The Crisis of Leadership and Emerging Patterns of a New Leadership Paradigm Based on Responsibility and Sustainability – A Challenge for the Identity of Management Consultants*, Professional Development Workshop auf der 5th MCD Conference on Management Consulting, Amsterdam, 9-11 Juni 2011;

2011/ 04/ 29

Mayer, Kurt: Die Schule als lernende Organisation? Paradoxien, Möglichkeiten und Veränderungsoptionen, Vortrag gehalten am Forum Bildungsfrühling veranstaltet vom Europäischen Forum für Freiheit im Bildungswesen/Österreich (effe), *European Forum for Freedom in Education*.

2010/ 12/ 04

Mayer, Kurt: When Arts meet Management: New modes of interventions for Innovation and Leadership Learning? Paper Presentation im Rahmen der M/O/T Conference on Management Learning in Wien.

Internationale Projekte

2010

'Conference Coordinator' der *M/O/T 2010 Conference on Management Learning: Management Makes the World Go Around. Learning for the Future in Management and Organizations*, Wien, 1-4 Dezember 2010; <http://mot.ac.at/mot2010.aspx>.

2009

'Conference Coordinator' der *4th MCD Conference on Management Consulting: The Changing Paradigm of Consulting 2010 Conference on Management Learning: Management Makes the World Go Around. Learning for the Future in Management and Organizations*, Wien, 11-13 Juni 2009; www.iff.ac.at/oe/mcd/

1998-2001:

Mitglied des TSER-SESI Project on 'Higher Education Systems and Innovation' (Contract: SOE1-CT97-1074; Project: 1297; European Commission Targeted Socio-Economic Research Programme TSER, 4th Framework Programme).

1998-2002:

Mitglied der COST-Action 11, Work Group 4: Vocational Education and Training: Flexibility, Transferability and Mobility (COST has been supported by a grant for thematic actions of DG XII, European Commission).

1998-2002

Mitglied der Beratungsgruppe European FORUM research network for Vocational Education and Training (FORUM is supported by a grant for thematic networks of DGXII, European Commission; Fourth Framework Programme).

1999

Wissenschaftlicher Koordinator und Co-Organisator der internationalen Konferenz 'Innovation, Qualification and Employment in a Learning Economy', Wien, Renner Institut, 21 Juni 1999.